

З В І Т
ДИРЕКТОРА КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ
ЗАКЛАД (ЯСЛА-САДОК) – ЦЕНТР РОЗВИТКУ ДИТИНИ №36 «ДЖЕРЕЛЬЦЕ»
СОТНИК ЮЛІЇ АНАТОЛІЇВНИ
ПО ПІДСУМКАМ РОБОТИ ЗА 2022 НАВЧАЛЬНИЙ РІК
ПЕРЕД ПЕДАГОГІЧНИМ КОЛЕКТИВОМ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.07.2021 №2628-III, «Положення про заклад дошкільної освіти» (постанова КМУ від 12.03.2003 №305), з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Сотник Юлія Анатоліївна, директор комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) – центр розвитку дитини №36 «Джерельце», освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 31 років, маю кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та звання «вихователь-методист», звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2022 навчальний рік.

1. Загальні відомості про дошкільний навчальний заклад

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) – центр розвитку дитини №36 «Джерельце» розпочав функціонування з 28.08.1985 року.

Заклад знаходиться у комунальній власності, за адресою: бульвар Будівельників, 57, м. Кам'янське, Дніпропетровської області. Балансоутримувач – департамент з гуманітарних питань Кам'янської міської ради.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 6 годин: з 6.45 до 12.45(без денного сну);

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до: Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ДНЗ, Колективного договору, та інших нормативних документів, що регулюють діяльність дошкільних навчальних закладів під час дії адаптивного карантину та воєнного стану.

Головною метою діяльності дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей. Мова надання освітніх послуг – українська.

Діяльність керівника дошкільного закладу направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

Склад вихованців:

ЗДО має типові приміщення. За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 250 місць для дітей віком від 2-х років до 6 років.

Комплектація груп дітьми у 2022 навчальному році складала – 167 дітей.

Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів, за поданням батьками відповідних документів на комплектацію.

У на початок 2022 року у ЗДО функціонували 9 вікових груп:

- 2 групи для дітей раннього віку;
- 2 групи для дітей молодшого дошкільного віку;
- 3 групи для дітей середнього дошкільного віку;
- 2 групи для дітей старшого дошкільного віку.

З 01.09.2022 року в зв'язку з введенням в країні воєнного стану в закладі було скорочено мережу груп.

На даний момент в ЗДО укомплектовано 7 вікових груп:

- 1 група раннього віку;
- 1 група молодшого дошкільного віку;
- 2 групи середнього дошкільного віку;
- 3 групи старшого дошкільного віку.

В зв'язку з дією в країні воєнного стану, виїздом родин вихованців за межі міста та за кордон, що зменшило кількість дітей в групах, в закладі функціонує 3 групи (молодшого, середнього та старшого дошкільного віку).

Всі груп укомплектовані згідно нормативних та санітарно – гігієнічних вимог. ЗДО має музичну та спортивні зали, кабінет музичного керівника та психолога, ігрові майданчики для всіх вікових груп, спортивний майданчик.

У 2022 році до ЗЗСО підуть 56 випускників ЗДО.

2. Матеріально - технічна база дошкільного навчального закладу

У 2022 навчальному році всі кошти, які надійшли до Благодійного фонду «Перспектива розвитку і освіти» були направлені на створення належних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, забезпечення оснащення освітньо-виховного процесу, обладнання найпростіших укриттів в закладі.

В установі постійно осучаснюється та вдосконалюється матеріально-технічна база, є необхідні нормативно-законодавчі акти щодо функціонування і розвитку закладу. Педагогічний колектив, співпрацюючи з батьківською громадою, постійно дбає поповнення та оновлення розвивального середовища закладу.

3. Кадрове забезпечення дошкільного навчального закладу

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами високого професійного рівня. Трудовий колектив налічує 43 працівника, з них 19 – педагогічні працівники, 24 – технічний персонал.

Педагогічний процес у ДНЗ-ЦРД №36 «Джерельце» забезпечують 19 кваліфікованих педагогів: директор, вихователь-методист, два музичні керівники, керівник хореографічного гуртка та 14 вихователів. 76 % педагогів мають вищу педагогічну освіту, 24% - середню спеціальну освіту.

З них мають:

- вищу кваліфікаційну категорію – 4 педагоги;
- першу кваліфікаційну категорію – 2 педагоги;
- другу кваліфікаційну категорію – 3 педагоги;
- кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 12 педагогів;
- мають педагогічне звання «вихователь-методист» - 5 педагогів.

За стажем роботи:

- стаж більше 20 років мають 11 педагогів;
- стаж від 10 до 20 років мають 4 педагоги;
- стаж менше 3 років мають 4 педагоги;

За період 2022 навчального року атестовано 4 педагога:

- практичному психологу Харченко Ю.О. встановлено кваліфікаційну категорію " спеціаліст II категорії";
- керівникам гуртків Лукиянчук І.М., Закринична А.Г. підтверджено раніше присвоєне педагогічне звання «керівник гуртка-методист»;
- вихователю Можвило І.О. підтверджено відповідність займаній посаді; Всі педагоги, які атестуються проходять курси підвищення кваліфікації при КЗВО «ДАНУ» ДОР згідно затвердженого графіку. Постійно працюючи над самоосвітою, вихователі та спеціалісти закладу додатково беруть участь у фахових вебінарах, семінарах, конференціях; знайомляться з передовим педагогічним досвідом, науковими напрацюваннями в сфері педагогіки.

В закладі працює 24 технічних працівника: 1 сестра медична старша, 1 завідувача господарства, 4 працівника харчоблоку, 9 помічників вихователя, 3 сторожі, 1 двірник, 1 робітник по обслуговуванню будівлі, 1 машиніст з прання, 2 бухгалтери, 1 комірник.

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років. Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності. Всі працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих.

Вільних вакансій педагогічних та технічних працівників у 2022 навчального році не було. Працівники ЗДО отримують матеріальні заохочення (премії) при наявності економії фонду заробітної плати. Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

4. Медичне обслуговування та організація харчування у дошкільному навчальному закладі

У дошкільному закладі в 2022 навчальному році особливу увагу приділено зміцненню та профілактиці фізичного здоров'я дітей. Санітарно-гігієнічні умови в ДНЗ-ЦРД №36 «Джерельце» відповідають вимогам «Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів» №234 від 24.03.2016 року та Державним санітарним правилам і нормам. Медичними працівниками розроблені індивідуальні рекомендації щодо збереження та зміцнення здоров'я вихованців. Ефективність оздоровчих заходів визначалась систематичністю, поєднанням комплексної інтенсивної оздоровчо-профілактичної роботи з корекційно-педагогічними заходами в умовах звичайного режиму життя дошкільників.

Питання захворюваності, відвідування та харчування дітей систематично розглядалися на засіданнях при директорові, аналізувалися показники та розроблялися заходи щодо їх покращення.

Важливою умовою комфортного перебування дітей у закладі та частиною медичного обслуговування є організація харчування. В поточному році з 01.01.2022 року був здійснений перехід від традиційної форми організації харчування до сучасної, згідно постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021р. №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку». Нове перспективне меню спрямоване на вдосконалення якості харчування дітей в дошкільних закладах. З раціону дітей виключено чорний чай, субпродукти; зменшена кількість солі, цукру, жирів. Збільшена кількість фруктів, овочів, соків без додавання цукру, що має в перспективі позитивно вплинути на загальний стан здоров'я дітей.

Була звернена належна увага на проведення оздоровчих заходів в закладі (загартування повітрям і водою, вживання часнику, цибулі); попередження дитячого травматизму та забезпечення безпеки життєдіяльності здобувачів освіти (систематично проводилися профілактичні бесіди та інструктажі з батьками та працівниками закладу; також ця інформація постійно розміщувалася на інформаційних стендах, висвітлювалася на сторінці закладу в соціальній мережі Facebook, батьківських групах у Viber, на групових та загальних батьківських зборах.)

Медичне обслуговування в ДНЗ-ЦРД №36 «Джерельце» включало проведення обов'язкових медичних оглядів та оглядів перед профілактичним щепленням, надання в разі потреби невідкладної швидкої допомоги. Проведення профілактичних щеплень проводилось згідно з календарем щеплень та згідно з наказом МОЗ України від 16.09.2011р №595 «Про порядок проведення профілактичних щеплень в Україні та контроль якості й обігу медичних імунобіологічних препаратів» та Наказу МОЗ України від 23.04.2019 № 958 "Про внесення змін до Календаря профілактичних щеплень в Україні", де затверджені: календар профілактичних щеплень, положення про організацію і проведення профілактичних щеплень тощо.

У своїй роботі медпрацівники закладу керуються: Законом України «Про дошкільну освіту» (ст.34 «Медичне обслуговування у дошкільному навчальному закладі»), Законом України №1645 «Про захист населення від інфекційних хвороб», Законом України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Наказом МОЗ та МОН України №432 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей в дошкільному навчальному закладі», інструктивно-методичними рекомендаціями щодо організації фізкультурно-

оздоровчої роботи в дошкільному навчальному закладі, положенням «Про медичний кабінет дошкільного навчального закладу».

Своєчасно здійснювався контроль динаміки розвитку та стану здоров'я кожної дитини, антропометричні виміри в садових групах закладу - щоквартально, в групах раннього віку - щомісячно, щоденний огляд на педикульоз та коросту.

Медичні сестри також здійснювали контроль за перебігом періоду адаптації дітей. Своєчасно інформували батьків і педагогічний персонал про проведення лікувально-профілактичних заходів, профілактичні щеплення та обов'язкові медичні огляди.

5. Освітньо-виховна робота у дошкільному навчальному закладі

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо - виховну діяльність відповідно до нормативних вимог: Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Базового компоненту дошкільної освіти, Статуту ДНЗ, Програми розвитку дитини від народження до шести років «Я у Світі», «Медичних рекомендацій з питань дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану», «Методичних рекомендацій про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році», Санітарного регламенту, інших нормативних документів, що регулюють надання освітніх послуг під час дії в країні воєнного стану. Зміст дошкільної освіти у ДНЗ-ЦРД №36 «Джерельце» в 2022 навчальному році визначався не тільки освітньою програмою «Я у Світі», а й парціальними програмами «Україна – моя батьківщина», «Казкова фізкультура», «Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Дитяча хореографія». Поряд з тим заклад використовує інноваційні технології: розвивальні ігри Кюїзенера, Дьенеша, технологію Н.Гавриш, Зайцева.

Протягом навчального року всі працівники ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь методичних заходах, згідно річного плану. Переважна більшість форм роботи з педагогами у зв'язку з карантинними обмеженнями та воєнним станом відбувались в режимі онлайн (на платформі ZOOM).

Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили такі форми методичної роботи:

- педагогічні ради;
- навчальні семінари, семінари;
- методичні об'єднання;
- практикуми;
- відкриті перегляди;
- консультації для педагогів.

Під час проведення методичних заходів широко використовувалися можливості ІКТ, інтерактивні форми роботи (онлайн-анкетування, інтерактивна дошка, робота з додатками Jamboard, Форми, Meet, Viber, робота по створенню лепбуків тощо), які давали можливість педагогам використовувати сучасні прийоми роботи з фаховим контентом, якісно засвоїти отриману інформацію.

Впродовж 2022 навчального року в закладі працювала творча група з питання «Педагогічні стратегії розвитку самоефективної особистості в освітньому просторі нової української школи». До складу творчої групи ввійшли досвідчені педагоги, які сприяють впровадженню в освітній процес сучасних методів і прийомів навчання, інноваційних методів.

Аналіз планування освітньої роботи дошкільного закладу показав, що принципи науковості, перспективності, конкретності, наступності, об'єктивності дотримуються. Головні завдання, які були поставлені перед колективом у цьому році, знайшли своє відбиття в усіх складових річного плану.

Якість освітнього процесу за 2022 навчальний рік проаналізовано за результатами моніторингу за дітьми під час освітньо-виховного процесу, повсякденній діяльності дітей тощо.

Загальні показники моніторингу мають досить високий та достатній рівень засвоєння дітьми знань, вмінь та навичок.

Високу результативність проведення освітнього процесу показали музичні керівники, керівник хореографічного гуртка. Педагогами проведені всі заплановані у

2022 навчальному році свята, розваги та спільні з вихователями заходи музично-хореографічного напрямку. Сучасні сценарії проведення святкових ранків та розваг осіннього, новорічного та весняного циклів дають змогу стверджувати, що педагоги творчо підійшли до музичного та хореографічного розвитку дітей.

Професійну майстерність та творчий підхід до педагогічної праці показала керівник гуртка з образотворчого мистецтва, запроваджуючи в практику роботи виховання і навчання образотворчому мистецтву нетрадиційними способами, поширенню досвіду роботи серед колег.

Фізкультурно-оздоровчу роботу у ДНЗ було спрямовано на збереження і зміцнення здоров'я дошкільників, своєчасне формування у них життєво важливих рухових умінь і навичок, розвиток фізичних якостей, забезпечення належного рівня фізичної підготовленості й фізичної культури взагалі, ознайомлення з будовою та основними функціями свого тіла, виховання стійкого інтересу до рухової активності, вироблення звички до здорового способу життя. Постійно проводився моніторинг здійснення оздоровчих заходів, дотримання вимог щодо здійснення фізичного розвитку дітей.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі «Охорона життя і здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

Результати діагностування перспективи розвитку закладу та реальний стан освітнього процесу підтверджують необхідність проведення роботи колективу над ефективністю організації сучасного освітнього середовища ДНЗ, сприятливого для формування гармонійно розвиненої особистості та реалізації індивідуальних потреб кожної дитини.

6. Управлінська діяльність у дошкільному навчальному закладі

Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти, планом роботи на 2022 навчальний рік, а також нормативними документами, що регулюють освітню діяльність під час введення воєнного стану, колектив закладу впродовж навчального року зосередив увагу на впровадженні оптимальних форм та способів всебічного розвитку дітей, збереженні та зміцненні їх фізичного та психічного здоров'я, створенні передумов для досягнення здобувачами освіти високого рівня успішності. В поточному році адміністрацією закладу впроваджувалася оптимальна модель управління освітньо-виховним процесом для створення умов особистісного розвитку кожної дитини згідно вимог Базового компоненту дошкільної освіти.

Управлінська діяльність в закладі була направлена на загальне керівництво усіма підрозділами закладу. Стиль керівництва, базований на гуманному ставленні до всіх учасників освітньо-виховного процесу та дієвий постійний моніторинг діяльності колективу сприяли успішній діяльності педагогів у вирішенні річних завдань дошкільного закладу.

Відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці» адміністрація закладу спільно з профспілковим комітетом працюють над впровадженням державної політики в галузі охорони праці, яка базується на принципі пріоритету життя і здоров'я працівників та дітей відповідно до створення безпечних умов праці, навчання та виховання. Контроль за безпечними умовами праці, навчання та виховання носить комплексний характер, його результати розглядаються на оперативних виробничих нарадах, батьківських зборах.

Зміст дошкільної освіти реалізується через організацію розвивального середовища, використання освітньо-виховних програм та методичних посібників. Відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту» освітньо-виховна діяльність закладу регламентується планом роботи, який складається з варіативної та інваріативної частин та визначає мету, завдання, форми та методи досягнення поставлених завдань. При плануванні роботи враховуються принципи системності, перспективності актуальності.

Для забезпечення успішного виконання завдань освітньо-виховного процесу в дошкільному закладі функціонують:

- кабінет практичного психолога;
- музична зала;
- спортивна зала;
- хореографічна студія «Джерельце».

Діяльність закладу у 2022 навчальному році була спрямована на вирішення таких пріоритетних завдань:

- забезпечення сприятливих умов для успішної соціалізації здобувача освіти шляхом вдосконалення та підвищення рівня мовленнєвої компетентності і розвитку комунікативних навичок;
- сприяння створенню освітнього середовища вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації; забезпеченню якості освітніх потреб шляхом використання ІКТ, можливостей спілкування у штучно створеному інформаційному просторі;
- формуванню у здобувачів освіти навичок здорового способу життя та ресурсозберігаючої поведінки.

7. Робота з батьками та громадськістю у дошкільному навчальному закладі

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють врахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків брати активну участь у процесі надання освітніх послуг закладом. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці :

- засідання батьківського комітету закладу;
- загальні та групові батьківські збори;
- індивідуальні консультації педагогів та спеціалістів для батьків;
- організація освітніх міні-проектів за участю батьків та дітей;
- участь батьків у підготовці та проведенні свят і розваг;

Через певні обмеження здійснення освітньо-виховного процесу під час дії карантинних обмежень та дії воєнного стану в країні, спілкування з батьківською громадою відбувається в онлайн та оффлайн формах. Педагоги закладу, для забезпечення повноцінної взаємодії з батьками, організували також спілкування у батьківських групах в месенджерах Viber та Telegram. Батьки також можуть відвідати сторінку закладу в соціальній мережі Facebook, веб-сайт закладу, де систематично висвітлюються події життя нашого закладу.

У ДНЗ-ЦРД №36 «Джерельце» виховуються 14 дітей з багатодітних родин, 16 дітей ВПО, 6 дітей, батьки яких є учасниками АТО, 1 дитина знаходиться під опікою.

Адміністрацією та психолого-педагогічною службою закладу розроблені певні заходи, направлені на підтримання таких родин, а саме:

- надається методична, психологічна, консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;
- здійснюється постійний психологічний та педагогічний супровід дітей;
- надаються пільги на харчування, відповідно нормативним вимогам.

Від щирого серця, педагогічний колектив ДНЗ-ЦРД №36 «Джерельце» дякує родинам наших вихованців за активну допомогу та сприяння у ефективній організації освітньо – виховного процесу, облаштуванні та осучасненні розвивального середовища закладу та групових приміщень.